



**Государственный комитет молодежной политики Республики Крым  
Государственное автономное учреждение Республики Крым  
“Ресурсный центр поддержки добровольчества в сфере культуры безопасности и  
ликвидации последствий стихийных бедствий”**

**П Р И К А З**

24 декабря 2020 года

г. Симферополь

№ 61

Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций

В целях выявления условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства, учитывая Методические рекомендации по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ст. 13.3)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Перечень коррупционно-опасных функций в Государственном автономном учреждении Республики Крым «Ресурсный центр поддержки добровольчества в сфере культуры безопасности и ликвидации последствий стихийных бедствий» (далее – ГАУ РК «Ресурсный центр») (приложение № 1).
2. Утвердить карту коррупционных рисков и комплекс мер по их устранению или минимизации (приложение № 2).
3. Ответственному за профилактику и противодействие коррупции (Рамазановой А.И.) необходимо обеспечить ознакомление работников ГАУ РК «Ресурсный центр» с содержанием данных документов под роспись.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Директор**

**С.Н. Турченко**

**Перечень  
Коррупционно-опасных функций**

1. Осуществление закупок для нужд образовательного учреждения.
2. Процедура приёма работников,
3. Организация и проведение аттестационных процедур (промежуточная аттестация и государственная итоговая аттестация).
4. Финансово-хозяйственная деятельность образовательного учреждения.
5. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам образовательного учреждения государственных и ведомственных наград.

**Карта коррупционных рисков  
В Государственном автономном учреждении Республики Крым  
«Ресурсный центр поддержки добровольчества в сфере культуры безопасности  
и ликвидации последствий стихийных бедствий»**

Карта коррупционных рисков в Государственном автономном учреждении Республики Крым «Ресурсный центр поддержки добровольчества в сфере культуры безопасности и ликвидации последствий стихийных бедствий» (далее – ГАУ РК «Ресурсный центр») разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных актов Российской Федерации.

№ п/п	Коррупционные риски	Меры по устранению или минимизации коррупционных рисков
1	Организация деятельности	Информационная открытость ГАУ РК «Ресурсный центр». Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ГАУ РК «Ресурсный центр». Разъяснение работникам ГАУ РК «Ресурсный центр» о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение функций между структурными подразделениями ГАУ РК «Ресурсный центр»
2	Принятие на работу сотрудников	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором ГАУ РК «Ресурсный центр».
3	Обращения юридических и физических лиц	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
4	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ГАУ РК «Ресурсный центр». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГАУ РК «Ресурсный центр»
5	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6	Осуществление закупок для нужд ГАУ РК «Ресурсный центр»	создание комиссии по закупкам в рамках требований законодательства; систематический контроль за деятельностью комиссии по закупкам; ежеквартальный отчет комиссии по закупкам

7	Финансово-хозяйственная деятельность образовательного учреждения.	Ревизионный контроль со стороны Учредителя; Создание комиссии по закупкам в рамках требований законодательства; Своевременное размещение необходимой информации в специализированных электронных базах; Ежегодный отчет директора ГАУ РК «Ресурсный центр» по выполнению Плана ФХД на текущий год
8	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений ГАУ РК «Ресурсный центр». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГАУ РК «Ресурсный центр».
9	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10	Оплата труда	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ГАУ РК «Ресурсный центр». Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ГАУ РК «Ресурсный центр». Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам образовательного учреждения государственных и ведомственных наград.	Обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на награждение на общем собрании трудового коллектива